

1 ACCORD TÉLÉTRAVAIL : MAINTIEN DU DISPOSITIF

Grâce à CFTCAM, l'accord télétravail est reconduit pour 18 mois, jusqu'au 31 janvier 2028, sans changement.

Rappel des plafonds applicables selon votre métier, pour un salarié à temps complet :

- **Services supports** : jusqu'à 70 jours/an (7 j/mois max).
- **Réseaux spécialisés, Assistance Relation Client, SAV assurances, Banque Directe, agence Habitat** : jusqu'à 50 jours/an (5 j/mois max).
- **Réseau de proximité** : jusqu'à 30 jours/an (3 j/mois max).

Ces plafonds sont réduits pour les temps partiels (80 % et 70 %).

Attention : le télétravail n'est ni un droit ni une obligation. Il reste soumis à la validation de votre manager de proximité.



Une question ? Vos représentants CFTCAM sont à votre écoute.

2 LOGEMENT : DES AIDES CONCRÈTES, ACCORD RECONDUIT



CFTCAM a signé la reconduction de l'accord jusqu'au 31 juillet 2030. Il ouvre droit à plusieurs aides pour votre résidence principale, sur justificatifs : **Pensez-y !**

- **Achat ou construction** : remboursement des frais de dossier, de notaire (hors impôts et taxes) et de déménagement, plafonné à 1 500 €, porté à 3 000 € pour une première acquisition financée par le CAAP.
- **Nouveau bail (location)** : frais d'agence et de déménagement remboursés jusqu'à 500 € par opération.
- **Adaptation au handicap** : travaux pris en charge jusqu'à 4 000 €, voire 6 000 € (75 %) selon l'enveloppe disponible (RQTH, certificat médical, factures).

Une question ? Contactez vos représentants CFTCAM.

3 FLASH CSE : DU NOUVEAU POUR VOS VACANCES



3 nouveautés côté locations du CSE, CFTCAM vous a écouté :

- **Horaires révisés** : arrivée à partir de 15h, départ jusqu'à midi.
- **Nouveaux boîtiers à clés** installés pour faciliter vos entrées et sorties.
- **Nouveau bien disponible** : une maisonnette à Frontignan-Plage !

Envie d'en profiter ? Contactez le CSE pour tous les détails.

4 PORTRAIT : Fabien VEZON, l'écoute au service du terrain



À 37 ans, Fabien VEZON compte déjà 18 ans d'ancienneté. Moniteur de l'efficacité commerciale dans le Vaucluse, il est élu CSE CFTCAM depuis 2019.

S'il a rejoint CFTCAM, c'est d'abord pour ses valeurs. Devenir élu répondait à une envie claire : avoir une vision globale de l'entreprise, écouter les sollicitations des salariés et faire remonter les problèmes du quotidien.

Son fil conducteur ? Donner du sens au travail et faire en sorte qu'il en conserve. Au sein de la commission « **Transformation** » du CSE, Fabien s'appuie sur sa connaissance fine du terrain - au siège comme dans le réseau - pour analyser les réorganisations d'agences et l'évolution des métiers, sans jamais perdre de vue l'humain.